



### **Matthias Möhring-Hesse: When Gainful Employment becomes the Main Point. On the Destructive Consequences of Subjectivization and Dissolution of Employment**

Gainful employment has gained a growing importance in individual and communal life. In view of continuing mass unemployment it has been declared a "main point" in social respects. The following article focusses on the destructive consequences of this development, which not only links manpower but also all subjective abilities, personal time and motivation to gainful employment. What are the effects if the private sphere, the spare time shared with other people, are being subordinated to the requirements of gainful employment? How does the ability of the employee to take care of his own interests change, if at work control is increasingly substituted by self-control? How does the flexibility demanded in the working environment act on other social spheres? The paper concludes with some suggestions to set limits to gainful employment.

### **Martin Schneider: The Trend towards Precarious Jobs. A Diagnosis from a Social Ethical Perspective**

Precarious, meaning legally unprotected, socially insecure and badly paid work is on the increase in Germany and world-wide. There is a class of employees who are seen as flexibly disposable group. They can be added to the production process on demand "just in time". The casualization is not only confined to a social minority but reaches well into the center of the work force. The consequence is a general uncertainty. This contribution first presents a survey of this trend and its backgrounds. Then social-ethical guidelines for the regulation of employment circumstances are suggested, which have the interests of the employees in mind: personality, fairness, equal pay and job security.

### **Friedhelm Hengsbach SJ: Fair Wages – What's that Supposed to be? For a Different Allocation of Corporate Added Value**

The majority of the population regards the distribution of income and wealth in Germany as unjust. But what are fair wages? The author presents different models in use to this day: demand-actuated pay, performance-adequate pay, functional pay. In a modern society only the concept of a distributionally just pay fits into an adequate distribution of common social added value between the parties concerned, i.e. nature, society, work and capital. For the employee it is decisive when bargaining for fair wages to rely on an equally strong bargaining power (material parity) towards the equity owners.

### **Traugott Jähnichen: Right to Participation as Social Ethical Guideline. Against the Growing Inequality in a Post-Industrial Working Society**

A working society – unlike the famous saying of Hannah Arendt – is never out of work. It is, however, subject to fundamental change. That is marked by a dissolution of boundaries of gainful employment. The working society is developing towards a knowledge-working-society which is characterized by a growing inequality. In contrast, the right to participation has to be emphasized as a social-ethical guideline and has to be specified with regard to a participation in gainful employment. This does not mean, however, to demand for gainful employment at all costs but to ask for the conditions of human gainful employment.

### **Markus Demele: Roof, not Umbrella for Global Employees' Rights The Decent Work Agenda of the International Labour Organization**

For almost a century now the international community tries to "carpenter"

a roof for employees, under which they are safe from exploitation and inhuman working conditions. But even today, at the beginning of the 21<sup>st</sup> century, the global social question remains unsolved. Millions of people, mostly in the developing countries, are still detained from fundamental employees' rights. With the Decent Work Agenda of the International Labour Organization (ILO) there is, since 1999, a politically increasingly accepted package of norms and rules, which, however, falls short of being institutionally implemented. Concrete changes of the Global-Governance-Architecture are necessary to make these norms for humane labour become law. Among the suggestions for an implementation of work-standards there is also the expropriation-option of the Catholic social tradition.

### **Heribert Zingel: Liberalisation – Privatisation – Deregulation. The Change of Labour in the Zambian Copper-Mining Industry**

Jobs are often extremely insecure and poorly paid particularly in the countries of the so-called third world. There is no industrial safety and no regulated working hours as well as no social infrastructure and education. The following article shows by using the example of Zambia how the workers' situation has worsened even in view of a business-friendly politics and substantial foreign investment. What are the reasons for Zambia's seemingly irreversible way into the poverty trap? How could the far-reaching powerlessness of the workers and their unions come about? What are the long-term consequences if wages are far below the poverty line? On the basis of these and further questions the author outlines a very concrete picture of this change and the devalorisation of human labour.



## Résumés

**Matthias Möhring-Hesse: Quand le travail rémunéré va déterminer la vie. Quelques réflexions sur les conséquences destructives de la subjectivation du travail et de son extension illimitée**

Le travail rémunéré occupe une place de plus en plus importante aussi bien dans la vie privée des individus que dans leur vivre ensemble. Face au chômage de masse persistant, il est considéré également au niveau de la société comme la chose la plus importante. L'article attire l'attention sur les conséquences destructives de cette évolution qui tend à lier à l'activité de travail non seulement la puissance de travail de l'individu mais également toutes ses capacités personnelles, son temps libre et ses motivations. Sur quoi cela va-t-il déboucher que de subordonner, de façon rigoureuse, la vie privée et le temps libre partagé avec d'autres aux exigences du travail? Dans quelle mesure la capacité des travailleurs de tenir compte de leurs propres intérêts va-t-elle changer lorsque, dans une entreprise, l'action de contrôle est de plus en plus remplacée par le contrôle de soi-même? Quelles seront les répercussions de la flexibilité exigée dans le monde du travail sur d'autres sphères sociales? En conclusion, l'article fait des propositions visant à apporter à nouveau des limites au travail rémunéré.

**Martin Schneider: La tendance à l'emploi précaire. Un diagnostic d'un point de vue éthico-social**

Le travail précaire, c'est-à-dire un travail mal rémunéré, sans protection juridique et sociale, devient de plus en plus fréquent en Allemagne et dans le monde entier. Il y a aujourd'hui une classe de salariés qui est considérée comme une réserve de main d'oeuvre flexible. Selon les besoins, elle peut être intégrée dans le processus de production « just in time ».

La précarisation ne se limite pourtant pas à un groupe social marginal, mais atteint une très grande partie des salariés. L'article donne d'abord un aperçu de cette tendance et des évolutions par derrière pour proposer ensuite, en vue de la réglementation de contrats-emploi, des lignes de conduite éthique qui tiennent également compte des intérêts des salariés, à savoir: le respect de la personne, le fair-play, un salaire équitable, la sécurité d'emploi.

**Friedhelm Hengsbach SJ: Le salaire juste – qu'est-ce que c'est? Pour une autre répartition de la valeur ajoutée créée par l'entreprise**

La plupart de la population juge injuste la répartition des revenus et des richesses en Allemagne est. Mais qu'est-ce qu'un salaire juste? L'auteur présente différents modèles qui, à ce jour, sont soutenus: le salaire selon les besoins, le salaire au rendement et le salaire d'après la fonction. Il estime que, dans une société moderne, seul le concept de salaire conforme à la justice distributive correspond, au regard des quatre parties concernées: nature, société, travail et capital, à une répartition équitable de la valeur ajoutée créée en commun par la société. Pour les salariés, lors de la négociation d'un salaire juste, il serait décisif de pouvoir s'appuyer sur une puissance égale à celle des propriétaires du capital (parité matérielle).

**Traugott Jähnichen: La justice participative comme principe régulateur d'éthique sociale. Contre l'injustice croissante dans la société de travail post-industrielle**

Contrairement à la célèbre thèse d'Hannah Arendt, la société de travail ne court pas le risque de manquer de travail. Elle se trouve cependant dans une phase de profonde mutation. Celle-

ci est marquée par une « extension illimitée » du travail rémunéré et s'inscrit dans l'évolution plus générale vers une société de travail basée sur les connaissances dont l'un des traits majeurs est la croissance des inégalités. Face à cela, il s'agit de mettre en évidence la justice participative en tant que principe régulateur d'éthique sociale en le concrétisant en vue de la participation au travail rémunéré. Cela ne veut pas dire de requérir à tout prix le travail rémunéré, mais de s'interroger sur les conditions de sa réalisation humaine.

**Markus Demele: Les droits des salariés au plan mondial ont besoin d'un toit plutôt que d'un parapluie. L'Agenda pour le travail décent de l'Organisation Internationale du Travail**

Depuis presque cent ans, la communauté internationale tente de « charpenter » un toit pour les salariés afin de les protéger contre l'exploitation et des conditions de travail inhumaines. A ce jour, au début du 21<sup>ème</sup> siècle, la question sociale globale n'a toujours pas trouvé de solution. Des milliers de femmes et d'hommes, notamment dans les pays en voie de développement, sont toujours privés de droits de travail fondamentaux. Avec l'Agenda pour le travail décent créé par l'Organisation Internationale du Travail (OIT/ILO) on dispose, depuis 1999, d'un ensemble de normes et de procédures qui, au plan politique, sont de plus en plus acceptés, mais qui manquent de pouvoir institutionnel pour être efficaces. Il faudrait apporter à l'architecture de la gouvernance mondiale des modifications concrètes pour assurer que ces normes de travail décent soient justiciables. Parmi les suggestions relatives à l'implémentation des standards de travail, l'article cite également l'expropriation qui n'est pas étrangère à la tradition catholique sociale.

### Heribert Zingel: Libéralisation, privatisation, dérégulation. Le changement du travail dans les mines de cuivre de la Zambie

Notamment dans les pays dits du Tiers Monde, les emplois sont souvent extrêmement précaires et mal rémunérés. Ce qui manque, c'est une protection de travail et des horaires réglementés aussi bien qu'une infrastructure sociale et

des chances à accéder à une formation. L'article prend la Zambie comme exemple pour montrer que, malgré une politique favorable aux entreprises et d'importants investissements étrangers, la situation des travailleurs s'est constamment aggravée. Où faut-il chercher les causes de cette marche apparemment irréversible de la Zambie vers le piège de la pauvreté? Qu'est-ce qui a provoqué

cette impuissance des travailleurs et de leurs syndicats? Quelles sont les conséquences à long terme d'une situation où les salaires sont bien au-dessous du seuil de pauvreté? Partant de telles questions, l'auteur trace un tableau très précis du changement et de la dévalorisation du travail humain.

## SCHWERPUNKTTHEMEN DER BISHER ERSCHIENENEN HEFTE

- |        |  |        |   |
|--------|--|--------|---|
| 4/2006 | Markt für Werte (vergriffen)                     | 2/2009 | Hauptsache gesund?                          |
| 1/2007 | Lohnt die Arbeit?                                | 3/2009 | Caritas in veritate                         |
| 2/2007 | Familie – Wachstumsmittelpunkt der Gesellschaft? | 4/2009 | Wende ohne Ende?                            |
| 3/2007 | Zuwanderung und Integration                      | 1/2010 | Gerechte Energiepolitik                     |
| 4/2007 | Internationale Finanzmärkte (vergriffen)         | 2/2010 | Steuern erklären                            |
| 1/2008 | Klima im Wandel                                  | 3/2010 | Neue Generation Internet – grenzenlos frei? |
| 2/2008 | Armut/Prekariat                                  | 4/2010 | Agrarpolitik und Welternährung              |
| 3/2008 | Gerüstet für den Frieden?                        | 1/2011 | Zivilgesellschaft                           |
| 4/2008 | Unternehmensethik                                | 2/2011 | LebensWert Arbeit                           |
| 1/2009 | Wie sozial ist Europa?                           |        |   |

## VORSCHAU

### Heft 3/2011

Schwerpunktthema: Wachstum ohne Wohlstand – Wohlstand ohne Wachstum?

### Heft 4/2011

Schwerpunktthema: Soziale Marktwirtschaft für Europa

### Heft 1/2012

Schwerpunktthema: Religionspolitik

### Heft 2/2012

Schwerpunktthema: Was dem Frieden dient